**ТИПОВАЯ ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

**В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

1. **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ на 01.12.2022**

|  |  |
| --- | --- |
| Организационно-правовая форма | Муниципальное автономное учреждение |
| Полное наименование учреждения (организации) | Муниципальное автономное учреждение Закрытого автономно-территориального образования Знаменск Астраханской области «Информационно-издательский центр «Орбита» |
| Краткое наименование учреждения (организации) | МАУ ЗАТО Знаменск ИИЦ «Орбита» |
| Интернет-сайт учреждения (организации) | \_\_­ |
| Фактическая численность работников учреждения (организации) | 13 человек |

1. **МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**
2. **(по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** | | **Для заполнения**  **(в случае наличия, укажите конкретные меры/принятые акты и их полные реквизиты)** | |
| Определение в учреждении (организации) подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений | наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации) | имеется | Приказ № 6 от 12 января 2022 «О создании комиссии по противодействию коррупции и ответственного по противодействию коррупции | |
| закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц | дата закрепления обязанностей в трудовом договоре | отсутствует | |
| дата закрепления обязанностей в должностной инструкции | отсутствует | |
| Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения | положение об антикоррупционной политике учреждения (организации) | 03.08.2022 | Утверждено приказом от 03.08. 2022 № 53А | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом  под подпись | да | |
| положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции | дата последнего обновления | отсутствует | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись | отсутствует | |
| кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области | Принят на собрании трудового коллектива 01 ноября 2016 года | Протокол собрания трудового коллектива от 01 ноября 2016 года | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись | да | |
| порядок уведомления работодателя о конфликте интересов | 12 января 2022 года | Приказ № 6 от 12 января 2022 «О создании комиссии по противодействию коррупции и ответственного по противодействию коррупции | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись | да | |
| порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 12 января 2022 | Приказ № 6 от 12 января 2022 «О создании комиссии по противодействию коррупции и ответственного по противодействию коррупции | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись | да | |
| положение об оценке коррупционных рисков | дата 12 января 2022 | Приказ № 6 от 12 января 2022 «О создании комиссии по противодействию коррупции и ответственного по противодействию коррупции | |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись | да | |
| порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции | отсутствует | нет | |
| отсутствует | нет | |
| иные акты по указанному направлению | отсутствует | нет | |
| отсутствует | нет | |
| ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | не предусмотрено локальным актом учреждения (организации) |  | |
| проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | дата проведения оценки коррупционных рисков | указать дату | |
| наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления | Утверждена протоколом собрания трудового коллектива от 01 ноября 2016 года | |
| наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками | да | |
| результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков | Результаты (тезисно)  /указать адресную ссылку сайта/ | |
| выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению |
| уведомление о трудоустройстве гражданина,  ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления | 0 | 0 | |
| 0 | 0 | |
| 0 | 0 | |
|  |  | |
| введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки | | используются | |
| введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации) | | внесено | |
| осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля) | | Результаты (тезисно) | |
| проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | общее количество закупок за период | 0 | |
| количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 0 | |
| количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга.  Принятые меры | 0 | |
| иные мероприятия по указанному направлению | Наименование мероприятий | |
| проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих  служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия | 0 | |
| количество выявленных случаев конфликта интересов | 0 | |
| перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) | индивидуальные беседы, консультации о предупреждении случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | |
| результаты проведенной работы | отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения | |
| рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов | проводится | | |
| количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 0 | |
| 0 | отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения / | |
| количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов | 0 | отсутствие случаев конфликта интересов и возможности его возникновения | |
| рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы | проводится | | |
| 0 | 0 | |
| количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям | 0 | |
| количество сведений, направленных в правоохранительные органы | 0 | |
| результаты проведенной работы | \_ | |
| организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции | имеется | | |
| формат взаимодействия | Публикация в газете | |
| количество проведенных совместных мероприятий | 3 публикации | |
| результат совместной работы | Профилактика, разъяснение мер противодействия коррупции | |
| количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов | | 0 | |
| количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности | | 0 | |
| количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры | | 0 | |
| количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности | | 0 | |
| предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений) | отсутствует | |
| перечень обнаруженных нарушений |
| круг лиц, допустивших указанные нарушения |
| меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения) |
| предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений |
| Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции | проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников | 2 | 2 | |
| 2 | 2 | |
| наименование тем лекций (бесед)  «Понятие коррупция и сферы ее действия».  «Причины появления коррупции» . | Наименование тем лекций и дата | |
| организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | 3 | 2 | |
| темы консультаций, бесед | Разъяснение вопросов применения антикоррупционного законодательства | |
| проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации) | количество проведенных обучающих мероприятий | 3 | |
| даты, формы и темы обучающих мероприятий | 11.05 2022 лекция «Коррупция в цифрах и фактах».   13.08.2022 беседа «Антикоррупционная деятельность государства, мероприятия по искоренению коррупции «.  07.10.2022 круглый стол. «Скажи коррупции -нет». | |
| количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий) | 11.05.2022 – 10  13.08. 2022 – 11  07.10. 2022 - 9 | |
| наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.) | форма контроля и дата его проведения | отсутствует | |
| количество работников, прошедших контроль | отсутствует | |
| количество работников, не прошедших контроль | отсутствует | |
| разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации) | количество разработанных материалов | 0 | |
| темы указанных материалов | 0 | |
| иные мероприятия по указанному направлению | результаты проведенной работы | Результаты (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) | |
| Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации) | наличие Плана в учреждении (организации) | План утвержден | /указать адресную ссылку сайта/ | |
| ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись | все работники ознакомлены | /указать адресную ссылку сайта/ | |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе) | 10 | 10 | |
| невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были) | 0 | 0 | |
| причины, по которым указанные мероприятия не реализованы | Причины (тезисно) | |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде | количество указанных мероприятий | 0 | |
| Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции | наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции | Нет сайта | | |
| количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции (выбрать один вариант) | 1 | | (отметить вариант, если соответствует) |
| 2 | | (отметить вариант, если соответствует) |
| более 2 | | (отметить вариант, если соответствует) |
| размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) | имеется/отсутствует | | /указать адресную ссылку сайта/ |
| дата последнего обновления информации | | Распорядительный документ (номер, дата, кем утверждено)  /указать адресную ссылку сайта/ |
| размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/) | список структурирован | | /указать адресную ссылку сайта/ |
| ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru/) рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта | |  |
| ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать название информационных ресурсов) | | /указать адресную ссылку сайта/ |
| иные акты в сфере противодействия коррупции | список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему (размещен/не размещен) | | /указать адресную ссылку сайта/ |
| все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название | | да/нет  /указать адресную ссылку сайта/ |
| формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения | наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения (организации), для заполнения  (обеспечено/не обеспечено) | | да/нет  /указать адресную ссылку сайта/ |
| размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF | | обеспечено/не обеспечено |
| представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя) | | / https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruKUa7FxOAnd6U5P7J7T3e1wUZlls4ubyLesUnGVCn1aijYDVtzPweATcZxfsbiTXX-peORGJOvvV3LHpfwCpY-JkQF10\_VZtOWbCTill2ytmvbxdI10egqqT4Zo9dQe0Ng%3D%3D%3Fsign%3DgKWu-PVeZyKL17alyFoz4NrTEbnK8kZFwy8XXzWZSlA%3D&name=\_О%20ДОХОДАХ%202021%20%20НА%20САЙТ.doc&nosw=1 |
| обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте | | Обеспечено  https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruKUa7FxOAnd6U5P7J7T3e1wUZlls4ubyLesUnGVCn1aijYDVtzPweATcZxfsbiTXX-peORGJOvvV3LHpfwCpY-JkQF10\_VZtOWbCTill2ytmvbxdI10egqqT4Zo9dQe0Ng%3D%3D%3Fsign%3DgKWu-PVeZyKL17alyFoz4NrTEbnK8kZFwy8XXzWZSlA%3D&name=\_О%20ДОХОДАХ%202021%20%20НА%20САЙТ.doc&nosw=1 |
| наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о  доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы | | указать дату  /указать адресную ссылку сайта/ |
| организация приема электронных сообщений о фактах коррупции | обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт) | | да/нет  /указать адресную ссылку сайта/ |
| количество поступивших сообщений | | указать количество |
| основные темы | | Темы (тезисно) |
| результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений | | Результаты (тезисно) |
| функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте | | /указать адресную ссылку сайта/ |
| количество звонков, поступивших за отчетный период | | указать количество |
| основные темы | | Темы (тезисно) |
| количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений | | указать количество |
| количество выявленных коррупционных правонарушений | | указать количество |
| Иные направления и меры | результаты проведенной работы | | | Результаты (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) |